

Motivatief formulier
Nestlé Young Talent Business Course
2010

Naam:

1. Algemeen

A. Nestlé is het grootste voedingsmiddelenbedrijf ter wereld. Maar er opereren natuurlijk nog veel meer grote spelers in deze dynamische markt. Waarom ben je juist in Nestlé geïnteresseerd?

B. Wij zijn op zoek naar Top Talenten die een brede commerciële carrière (Marketing en Sales en Category Management) ambiëren. Hoe zie jij jezelf in deze drie disciplines? Motiveer je antwoord met concrete voorbeelden.

2. Persoonlijk

A. Marketing, Sales en Category Management draait om het overtuigen van respectievelijk de consument, de klant en de shopper. Omschrijf een situatie waarin je het moeilijk vond om iemand te overtuigen. Hoe heb je deze situatie aangepakt? Wat was hierin kenmerken voor jou. En wat was jouw uiteindelijk resultaat?

B. Succesvol zijn in je werk is goed werken in teams, maar ook zelfstandig resultaten boeken. Dit drijft op een combinatie van allerlei vaardigheden en kwaliteiten. Onderstaand volgt een set van vier vaardigheden. Verdeel een totaal van 10 gehele punten over deze vier vaardigheden op zodanige manier dat jouw werkwijze het meest duidelijk zichtbaar wordt voor ons (2,5 of andere niet hele getallen dus buiten beschouwing laten).

Vaardigheid	Toelichting	Punten
Energie	Energie uitstralen	
Energize	Inspireren van anderen	
Edge	Scherpte / analytisch vermogen	
Execute	Niet alleen denken, maar ook doen	
	Totaal	10

Beargumenteer de gemaakte verdeling van de punten over de vier vaardigheden aan de hand van 1 concreet voorbeeld per bovenstaande competentie.

C. Het succes van elke loopbaan is voor een groot deel gebaseerd op zelfinzicht. Weten wat je wel en niet kunt, vormt de basis voor zelfontplooiing. Welke 2 *persoonlijke vaardigheden* onderscheiden jou van je studiegenoten die ook dit jaar afstuderen? Motiveer je antwoord.

D. En op welke 2 *persoonlijke vaardigheden* zou jij je het komende jaar kunnen ontwikkelen om nog succesvoller te zijn? Motiveer door welk moment jij je bewust bent geworden van deze voorbeelden en motiveer ze.

3. Overigen

A. Hoe ben je geattendeerd op de Nestlé Young Talent Business Course 2010?

B. Ben je per september 2010 of januari/februari 2011 beschikbaar als Nestlé je een baan zou aanbieden?

C. Indien er nog zaken zijn die je onder de aandacht wilt brengen, maar die in bovenstaande vragen niet aan bod zijn gekomen, kun je die hieronder aangeven.

Alle gegevens met betrekking tot deze aanmelding worden vertrouwelijk behandeld.

Graag het formulier als volgt opslaan: **voornaam.achternaam.doc**
E-mail dit motivatieformulier samen met je CV naar werken@nl.nestle.com
o.v.v. Sollicitatie Nestlé Young Talent Business Course t.a.v. Larissa Put, Recruitment Specialist

Let op: je inschrijving dient **uiterlijk op 31 maart 2010** bij ons binnen te zijn.